

KOUNAN SMILE

vol.15
2017.12

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

12月9日
◆健康診断 8:30～
◆忘年会 18:30～
12月28日
◆大掃除&木彫会

*** 2017年 ありがとうございました ***

2017年も残すところ1ヶ月。江南ラミネートの2017年は、各工場の責任者の方（工場長、一樹さん、三好さん）の新年の抱負から始まり、1年振り返ってどうでしょう。会社としてはいろいろ新しいことに手をつけられたこと、できたことなど、秋の季節にBBQ&ストラックアウト大会をしたり、夏の暑いときにはホームペーパージュニアの動画撮影、そうそうあひさつ標準語総選挙などもありました。新卒採用活動も積極的に、会社にもたくさんの方々が入学してくれて、フレッシュ感をみなさん味わっていただいています。KOUNAN SMILEをめぐって、多くの人がいるかなと思ったり、講演会にも参加していたのがわかります。日々の成長はわかるとは、これらをして1年間と振り返ると成長を感じることができているのではないのでしょうか。全く同じ！って思う人は・・・現状維持後退です。年々右肩上がりに成長していくべき、成長していくのが現状維持です。左肩上がりに成長していくべき、成長していくのが現状維持です。左肩上がりに成長していくべき、成長していくのが現状維持です。左肩上がりに成長していくべき、成長していくのが現状維持です。

12月、致知の学びを通して人生や仕事で大切なことがわかってきたと同時に、やろうと思ってもなかなか継続しない、自分の人生に生かすことの難しさも体感しているかと思えます。ということで、来年1月号のKOUNAN SMILEではみんなの決意表明を掲載したいと思っています。「新年の抱負」を書いて一人ひとりの撮影し人づつお願いで書いておきます！ぜひよろしくお願ひします！！また各々「新年の抱負」も考えておいてください。

HAPPY BIRTHDAY

三鍋隆志	12月4日	38歳
山下侑志	12月4日	22歳
中川文晶	12月2日	28歳
古谷根全	12月27日	35歳
大西輝尚	12月22日	54歳

祝 戸田祐太郎さん 挙式・新婚旅行 11月20日～25日 in 沖縄

素敵なチャペルで挙式をした後は、のんびりリゾート気分を味わったかと思いきや、北へ南へ沖縄本島の観光地を制覇して大忙しだったそうです。フル充電してこやかに帰ってきた戸田さん、いい仕事には充実した私生活が基本ですね！

社員旅行で止まったANA万座ビーチホテルにて

11月23日 おめでとうございます！

すでに新婚生活をスタートし家事も頑張っているという中川くん。お相手は高校時代の同級生。同じ硬式テニス部だったそうです。どうコーインしたかは、またじっくり話してもらいましょう！

11月3日 江南ラミネート 釣りクラブ

忠広、三宅、森田、藤田、堤、伊勢（敬称略）の6人でGO！ここでエールを贈ったのが良かったのか、前写真にも写らなかつた森田くんが優勝！次回、伊勢くんの奮起を待っています（笑）

↑「来たっ！」と思いきや違ったようですね。

協働の自営性コーナー

黙々と舌の掃除をしてくれている早川くん

トラックがいつもぶつつけてしまつたフェンス。岡野さんがベンを塗ってくれました。黒ペンキの残りがあります！

一樹さん、石山さん、鎌倉くん、ソワリズムシシ退治、お疲れ様でした！

お言葉

b y さま

1年間、致知の学びを通して人生や仕事で大切なことがわかってきたと同時に、やろうと思ってもなかなか継続しない、自分の人生に生かすことの難しさも体感しているかと思えます。ということで、来年1月号のKOUNAN SMILEではみんなの決意表明を掲載したいと思っています。「新年の抱負」を書いて一人ひとりの撮影し人づつお願いで書いておきます！ぜひよろしくお願ひします！！また各々「新年の抱負」も考えておいてください。



毎月1人をランダムにピックアップ！仲間のことをもっと知ろう！というコーナー

今月の主役は高橋修二さんです。皆さんの知らないアフレコ、調査してきました！

修二さんの性格は本人いわく、「**異**で集中力が続かない」性格だそうです。休みの日には庭の草むしりをして過ごしているそうですが、それこそ集中力や持続力が必要な気がします…！

好きな食べ物はカニとウニという高級海産物。苦手なものは肉の脂身だそうです。なんだけかプロジョウワな好みです！

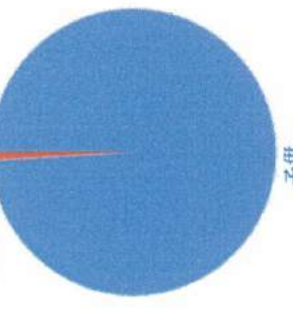
修二さんのお気に入りの本は、東野圭吾の加賀探偵シリーズ！

2、3冊しか読んでないけど面白…！とのこと。（新田もミステリーが好きなので是非読んでみたいですね！）また、お気に入りの番組は探偵ナイトスクープで20年見続けています！

思わずガツポツポーズしたくなる瞬間は、スバリ週末の仕事が終わった時！その気持ちわかります！

◆あなたの十年前を教えてください。10年前の修二さんは39歳。「当時の若さと元気が欲しい…今は色んな

今月の主役!



な所が痛くてリタイア寸前です。』と時の流れを痛感しているようです。

◆脳内パーセンテージ

◆前回の主役(三好将人さん)からの質問
A、何アフェチなのか。/今してみたいことは？
Q、内緒(変態扱いされるから)
プータローも考えずのんびり暮らしたい(現実には無理ですが)以上、修二さんの調査結果でした！次は誰が選ばれるか、お楽しみに！

「カツ社長がゆく」の巻

一樹さん、神野君、藤田君、三鍋君と大王製紙株式会社へ工場見学に行ってきました。交流することをお互いをよく知り絆を深めるとともに、意見交換をし合っ

て無理無駄をなくし品質向上を図っていきましょうと大王製紙の役員が企画してくれました。まず会議室で映像を見ながら工場全体の説明を受けた後、紙の資料室 N5 N6マシン、再生パルプをつくるDIP設備、そして一番新しい抄紙機N10マシンを見学しました。N10マシンの包装設備では江南ラミネートのライオン製品が外装紙として使われています。無人の完全自動の包装設備が使われるため不良率の低い外装紙が求められるそうです。次に大王製紙の平判を生産しているタイオミルサポートのカッターマシンを見学。こちらの包装工程でも江南ラミネートのクラフトラミ70 L5が使用されています。そこでタイオミルサポートの現場責任者の方から次のようなお話を頂きました。「現在、江南さんから納品してもらった包装紙で平判の紙製品を包んでいます。包装紙は紙製品の品質を保つために非常に重要で、平判生産時に包装紙にカールがあるとマシンが停止します。また包装異常が発生するとパレット積まれた製品から不良品の製品を抜き取り再包装し積み直す作業が発生します。それは私たちにとても非常に負担のかかる作業なので、包装紙の品質にはとても神経質になっております。本日江南さんが来社され意見交換をするということで、40名ほどの作業員全員に事前にヒアリング調査をしました。そこで出てきた言葉は「江南さんの包装紙はカールがなく、継目回数も少ないので、使いやすくて助かっています」「カッター詰の急な変更で急に包装紙が必要になった時でも随機必要に納期対応して

らなくても感謝しています」というような言葉ばかりだったんです。それでは意見交換にならないから、なんか少しでも改善してもらおうとかなにかと聞き直しても「江南さんには何も文句はないですよ、本当に使いやすいです、ありがとうございますと伝えてください」と言ってますよ。これはお世辞でも何でもありません。正直いま4社のラミネート会社から包装紙を仕入れて倉庫に置いていますが、作業員は江南さんの包装紙ばかり使っていくんですよ、これこそが品質が良い証拠なんです。」

仕事をしていたこんなに褒められたことは初めてというくらい嬉しかったです（笑）本当に嬉しかったですね。各社長も日頃の努力が報われたのではないだろうか。魂を込めて仕事をすると使う人にも伝わります。数年前までは頻繁にクレームが発生しては何度も呼び出され何十枚も報告書を書くという状態でしたが、クレームの原因を追究し対策をして地道に品質を高めてくれたラミネート部門はもちろん、継目をきれいに巻き直したり、仕上がった製品をリフトやトラックできちんとかんまり丁寧に注文を受け伝票を処理したり、必要な原紙をきちんとかんまり準備したり、江南ラミネートに関わる人一人ひとりがコツコツ努力して信頼を得てきたからこそここまで高い評価を頂けたのだと、まさに全員の実績だと思います。しかしこれに満足することなく【新期対応の江南】に加えて【品質の江南】となるようみんなの努力を続けましょう！地上180mのエリートタワーから見た大王製紙さんの工場は本当に広くて大きかったですし、四国中央市の景色をみて【紙のまち】なんだと改めて実感しました。紙のまちで紙加工をしている誇りと責任を感じながら日々仕事に取り組む【紙のまち】をみんなで盛り上げていきましょう！



工場管理者養成研修 第1回 11月13日 受講してきました

まずは代表として受講してもらったことになった藤田さん。全部で4回シリーズのこの研修。この研修は、単に講義だけでなく演習や課題研究など実践的なことを交えながら、品質、原価、納期の関係についてや、効率的な工場管理、運営のポイント、さらに自社工場の改善策を作成する能力を身に付けていくという研修です。

第1回では現場改善がテーマで、研修を受けた後、早速、表工場で実践してくれていました。藤田さんはとても前向きに取り組んでくれたので、見ていても気持ちがいいですね。そして一樹さんをはじめ全体的に協力して即行動してくれるみなさんの姿勢はすごいと思います！

「現状維持は後退」どんだん取り入れて更新して欲しいと思います。また受講してきたことは江南ラミネート全体の財産にしていかねばいけません。ぜひ別の部署の方もどんなことをしているのか話を聞いたり、工場を見に行ったりしててくださいね。この研修は経営者への提案と部下の指導ができる実行型の管理者への道だそうです。楽しみにしてくださいね！